

Wir machen Ihr Unternehmen erfolgreicher

Umfangreiche Erfahrung seit 1978 in der Personalsuche und Personalauswahl sowie in der Unternehmensberatung ist unsere Basis für zufriedene und erfolgreiche Kunden. Unterschiedliche Branchen haben unterschiedliche Herausforderungen. Zufriedene Kunden in Österreich und international schätzen vor allem die Professionalität, Zuverlässigkeit und die langjährige Zusammenarbeit in der erfolgreichen Besetzung von Schlüsselpositionen.



Personalberatung mit modernsten Tools – Unsere Leistungen im Überblick

- Führungskräfte und Spezialisten finden
- Management stärken
- Recruitment Process Outsourcing (RPO)
- Unternehmensperformance steigern
- Eigentümer, Aufsichtsräte und Stiftungsvorstände beraten/besetzen

Mit Teamspirit und höchster Konzentration widmen wir uns selbst herausfordernden Aufgaben. Unsere Mitarbeiter sind handverlesen und speziell ausgebildet. Wir stellen den Menschen als entscheidenden Erfolgsfaktor von Organisationen in den Mittelpunkt. Nicht nur bei unseren Kunden, auch bei uns selbst.

Kontakt:

TRESCON Betriebsberatungsgesellschaft m.b.H.
Europaplatz 4
4020 Linz

Tel.: 0732 73 83 41, linz@trescon.at
www.trescon.at; www.candidate-journey.at



Candidate Journey

Fahrplan für überzeugendes Recruiting.
Bewerber/innen begeistern und
Anzahl signifikant steigern!



Kennen Sie die Bedürfnisse und Erwartungen Ihrer Bewerber/innen?

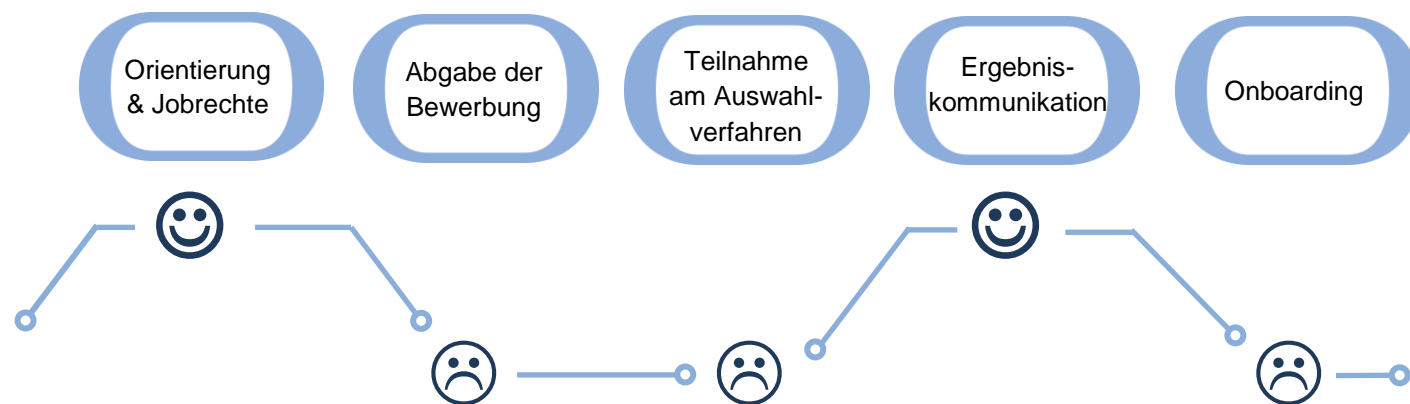
Kandidaten/innen von heute werden anspruchsvoller, was Informationen, Prozesse und Kommunikation im Recruiting-Prozess betreffen. Die gesammelten Erfahrungen während eines solchen Prozesses (die sogenannte „Candidate Experience“) bestimmen maßgeblich die Entscheidung eines/r Kandidaten/in für oder gegen eine Mitarbeit bei einem Arbeitgeber. Während eine positive Bewerberwahrnehmung zur Stärkung der Employer Brand beiträgt, zu mehr qualifizierten Bewerbungen führt und sich insgesamt im Wettbewerb um Fach- und Führungskräfte positiv auswirkt, schädigt eine negative Candidate Experience die Arbeitgebermarke nachhaltig und kostenintensive Personalmarketing- und Employer Branding-Maßnahmen werden nutzlos.

Candidate Journey

Erfolgsentscheidend für Unternehmen ist es daher, dass die Candidate Journey - der Weg, den ein Unternehmen und seine Kandidaten/innen vom ersten Kontakt bis zum Einstieg gemeinsam zurücklegen – optimal auf die Erwartungen und Bedürfnisse der Bewerber/innen ausgerichtet wird. Durch die nachhaltige und wertschätzende Optimierung von Inhalten und Prozessen aus Kandidatenperspektive profitieren Unternehmen mehrfach:

- Erhöhung der Chancen, passende Top-Kandidaten/innen zu rekrutieren
- Identifikation von Ansatzpunkten für ein zielgruppengerechtes rekrutieren
- Positive Wahrnehmung am Bewerber/innen-Markt
- Absicherung der Arbeitgeber-Reputation

CANDIDATE JOURNEY-PHASEN



Gemeinsam mit TRESCON zur perfekten Candidate Journey

Als Experten für Recruiting und Personalmarketing verfügen wir über das notwendige Know-how, um alle Prozess-Schritte im Recruiting optimal auf die Bedürfnisse und Anforderungen Ihrer Zielgruppe abzustimmen und in Ihrem Unternehmen ein innovatives Candidate Experience Management aufzubauen. So vermitteln Sie Ihren Kandidaten/innen und Bewerbern/innen von der ersten virtuellen Begegnung bis zur Vertragsunterzeichnung und Onboarding eine durchgehend positive Candidate Journey!

Unsere Angebote

Check „Professional Recruitment“

Sind Sie als Arbeitgeber auffindbar und welche Informationen finden interessierte Personen über Ihr Unternehmen, Stellenangebote, Bewerbungsmöglichkeiten etc.? Diese Erhebung des Status quo Ihres Bewerbermarketings stellt einen ausgezeichneten Ausgangspunkt für darauf aufbauende Verbesserungen und Adaptierungen dar.

- Ihr Benefit:**
- Objektive Evaluierung Ihres Bewerbermarketings im Web 2.0 und Social Media
 - Schriftliche Dokumentation der Ergebnisse in einem übersichtlichen und individuellen Report

Candidate Journey-Workshop

Der Candidate Journey-Workshop bietet für Sie eine maßgeschneiderte Möglichkeit, die relevanten Touchpoints zwischen Bewerbern/innen und Ihrem Unternehmen zu identifizieren, zu analysieren und zu optimieren. Im Sinne einer positiven Kandidaten/innen-Erfahrung (Candidate Experience) wird sowohl aus Unternehmens- als auch Bewerberperspektive die Candidate Journey betrachtet. Durch den Abgleich der beiden Sichtweisen wird erkennbar, bei welchen Touchpoints Sie Ihre Kandidaten/innen überzeugen und motivieren können und wo Veränderungen und Anpassungen sinnvoll sind.

- Ihr Benefit:**
- Workshop-Inhalte individuell auf Ihr Recruiting angepasst
 - Konkrete Ansatzpunkte für Verbesserungen und Prozessänderungen im Recruiting
 - Dauer: Halbtages- oder Ganztagesworkshop

Andidate Journey-Keynote

In einem Impulsvortrag nehmen wir Sie mit auf die Reise der Kandidaten/innen und geben einen grundlegenden Einblick in das Konzept der Candidate Journey.

- Ihr Benefit:**
- Aktuelle und relevante Informationen kurz und prägnant zusammengefasst
 - Inhalte individuell anpassbar
 - Dauer: 1 bis 1,5 Stunden

Ihre „Candidate Journey-Guides



Dr. Bernhard Winkler, MBA CMC
Geschäftsführer



Christina Ausserwöger, MA
Consultant/Social Media Expert



Andrea Ilk, BA
Sourcing & Social Media Expert